

# Jahresbericht 2021



Engagiert unterwegs für die Gemeinden Fahrwangen,  
Meisterschwanden, Sarmenstorf und Bettwil



Überall für alle

**SPITEX**

Oberes Seetal



# Eine **Mitgliedschaft** bei der Spitex Oberes Seetal lohnt sich!



Die Spitex setzt sich für die Unterstützung und Erhaltung der Lebensqualität von Menschen jeden Alters ein; sei es bei Krankheit, nach einem Unfall, Gebrechlichkeit, Rekonvaleszenz oder für die Hilfe im Alltag in speziellen Situationen. Mit Ihrer Mitgliedschaft oder einer Spende helfen Sie anderen Menschen. Ausserdem profitieren Sie von günstigeren Tarifen, falls Sie selbst auf Dienstleistungen der Spitex angewiesen sind.

**Mitgliederbeitrag pro Jahr: CHF 40.–**

## **So erreichen Sie uns:**

Spitex Oberes Seetal  
Lindenmatt 1  
5615 Fahrwangen  
T +41 56 667 25 00  
[info@spitex-oberes-seetal.ch](mailto:info@spitex-oberes-seetal.ch)  
[www.spitex-oberes-seetal.ch](http://www.spitex-oberes-seetal.ch)

## **Spendenkonto:**

Valiant Bank CH02 0630 0016 1209 5990 0

**Nehmen Sie mit uns Kontakt auf –  
wir beraten Sie gerne!**



# Inhalt

Eine Mitgliedschaft bei der Spitex Oberes Seetal lohnt sich!	2
Jahresbericht des Präsidenten	4
Gesamterneuerungswahlen	5
Jahresbericht Stützpunktleitung	6
Jahresrechnung 2021	8
Revisionsbericht 2021	10
Budget 2023	11
Im Fokus – Mahlzeiten ins Haus geliefert	12
Herausforderungen in der Zukunft	15
Tarife 2022 Pflegeleistungen und Zusatzdienste	16



# Jahresbericht des Präsidenten

von **Patrick Fischer**



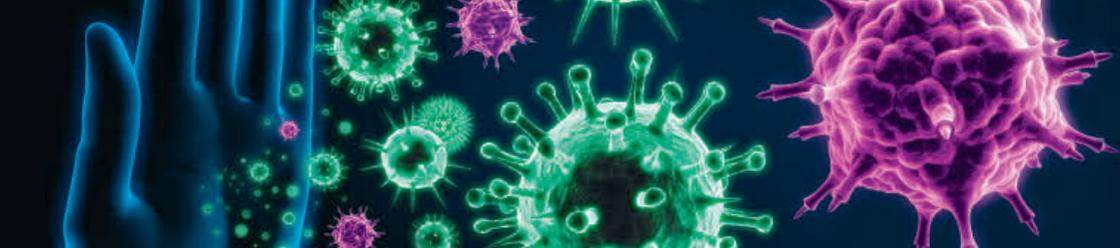
**Patrick Fischer**

Auch das Jahr 2021 stand ganz im Zeichen der Corona-Pandemie. Zwar hatten wir bereits die Erfahrungen aus dem Vorjahr, doch so richtig «normal» wurde die Situation nie – weder für unsere Mitarbeiter noch für den Vorstand. Vom Durchsetzen der verordneten Schutzmassnahmen über das Abhalten von virtuellen Sitzungen bis hin zur Gewährung eines finanziellen Zustupfs für die bis an die Belastungsgrenze geforderten Mitarbeiterinnen (insbesondere im Pflegebereich) waren alles Dinge, die bis dato nicht üblich waren und den Vorstand ziemlich forderten. Die 18. Generalversammlung konnte nicht ordentlich, sondern musste erstmals in schriftlicher Form durchgeführt werden. Und leider konnte auch im vergangenen

Jahr die interne Prozessoptimierung nicht wie gewünscht vorangetrieben werden, da die Ressourcen schlicht und einfach nicht vorhanden waren resp. anderweitig gebraucht wurden. Hingegen konnten wir im Herbst unter Auflagen wieder einen Mitarbeiter-Höck durchführen: In der Jägerhütte Sarmenstorf verbrachten wir alle gemeinsam einen gemütlichen Abend und liessen uns für einmal kulinarisch verwöhnen.

Insgesamt wurden im vergangenen Jahr zehn Vorstandssitzungen durchgeführt, die Hälfte davon als Video-Konferenz. Hinzu kam aufgrund der Kündigungen im Bereich Administration ein intensiver Bewerbungsprozess mit zahlreichen Gesprächen, der sowohl vom Vorstand als auch von der Stützpunktleitung einiges abverlangte. Die Neubesetzung der Stelle nahm mehr Zeit in Anspruch als angenommen und die dadurch entstandenen Pendenzen wirken bis heute nach. Es ist nun höchste Zeit, die erkannten Defizite zu beheben und die Organisation mit den nötigen Kompetenzen und Ressourcen auszustatten, um den ständig wachsenden Ansprüchen in der ambulanten Gesundheitsversorgung auch zukünftig gerecht werden zu können. Dass dies nicht zum Nulltarif geschehen kann, scheint klar, doch der wirtschaftliche Druck auf die Spitex wird wohl nichtsdestotrotz weiter zunehmen. Hingegen sollte sich der Umgang mit Corona nun weiter normalisieren, doch die Situation, speziell im Gesundheitswesen, bleibt natürlich anspruchsvoll.

Ich möchte mich bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unserer Spitex sowie bei



meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen für ihre wertvolle Mitarbeit im vergangenen Jahr herzlich bedanken. Viele Herausforderungen sind uns im Jahr 2021 begegnet, und auch 2022 werden mit Sicherheit ein paar auf uns warten! Ich bin aber überzeugt, dass wir diese meistern und mit unserer Arbeit weiterhin einen wichtigen Beitrag für eine gute Gesundheits-Versorgung in unserer Region leisten können. 🌱

### Gesamterneuerungswahlen Vorstand

Der Vorstand stellt sich gesamthaft für die nächste Amtsperiode 2022–2025 zur Wahl. Es sind dies

- Patrick Fischer, Fahrwangen, Ressort Personal und Präsident
- Edith von Arx, Sarmenstorf, Ressort Öffentlichkeitsarbeit und Vizepräsidentin

- Thomas Kaufmann, Tennwil, Ressort Finanzen
- Christa Lüthy, Beinwil am See, Ressort Qualitätssicherung
- Heidi Baur, Sarmenstorf, Ressort Zusätzliche Dienste

### Wahlen Revisionsstelle

Der Vorstand schlägt als neue Revisionsstelle die BDO Aarau vor. Die BDO AG ist eine der führenden Wirtschaftsprüfungs-, Treuhand- und Beratungsgesellschaften und ist Revisionsstelle vieler Spitex-Organisationen im Aargau.

An dieser Stelle dankt der Vorstand den beiden Revisorinnen Daniela Strebel und Andrea Zubler, beide aus Sarmenstorf, für ihre langjährige und sehr gute Zusammenarbeit. 🌱



### Vorstand 2021

v.l.n.r.  
Christa Lüthy,  
Patrick Fischer,  
Heidi Baur,  
Thomas Kaufmann,  
Edith von Arx



# Jahresbericht

## Stützpunktleitung

von **Jarka Machka**

Im Berichtsjahr bewegte die Spitex drei grosse Themen: Corona-Pandemie, Vorbereitung des Finanzmanuals und die Personalrekrutierung in der Verwaltung.

### Corona-Pandemie

Auch im vergangenen Jahr waren die Einschränkungen wegen Corona in der Spitex spürbar. Trotz der erschwerten Umstände während der Pandemie konnten wir unseren Versorgungsauftrag jederzeit gewährleisten. Neben den Auswirkungen bei der Pflege wurden Sitzungen und Schulungen zum Teil virtuell abgehalten, die Kontakte weiterhin auf ein Minimum reduziert oder gewohnte Anlässe ganz gestrichen. Für niemanden war es einfach, aber ich darf unseren Mitarbeiterinnen ein grosses Kompliment aussprechen! Sie haben die Massnahmen angenommen, umgesetzt und flexibel auf die immer neuen Anpassungen reagiert. Ich finde es bemerkenswert, wie sie den Spagat zwischen dem verordneten Abstand und der nahen menschlichen Betreuung gemeistert und mit viel Empathie umgesetzt haben.

### Finanzmanual

Im Jahr 2021 haben wir uns mit der Vorbereitung für ein neues Finanzmanual beschäftigt, das per Januar 2022 umgesetzt werden musste. Mit dem neuen Finanzmanual kann man die Vollkosten je Stunde Pflegeleistung, Hauswirtschaft sowie Betreuung ausweisen und somit wird gleichzeitig die Vergleichbarkeit zwischen anderen Spitex-Organisationen ermöglicht.



**Jarka Machka, Stützpunktleiterin (links)**  
**Marianne Marti, Stv. Stützpunktleiterin (rechts)**

Das Rechnungswesen der Spitex-Organisationen besteht aus der Finanz- und Betriebsbuchhaltung sowie der Zeit- und Leistungserfassung. Es ist unglaublich, was im Hintergrund alles vorbereitet, beachtet und umgesetzt werden musste, um das Ziel zu erreichen. Aber es hat alles wunderbar geklappt!

### Personal Verwaltung

Im letzten Jahr mussten wir uns leider von langjährigen Kolleginnen in der Verwaltung verabschieden. Im Hinblick auf das Projekt «Finanzmanual» war dies keine einfache Aufgabe für die strategische und operative



Spitex-Führung. Aber wie ich bereits erwähnt habe, konnten wir das Projekt fristgerecht umsetzen, den Betrieb sicherstellen, und die freien Stellen in der Verwaltung besetzen.

### **Umsetzung Inter RAI HC/Home Care Data**

Bereits Ende 2020 haben wir das neue Abklärungsinstrument Inter RAI HC Schweiz (früher RAI HC) nach der Schulung des Pflegepersonals eingeführt. Die neue Situationsbeschreibung ist die Basis für eine individuelle und optimale Qualität von Pflege und Betreuung zu Hause.

Das Abklärungsinstrument Inter RAI HC Schweiz hat einen positiven Effekt auf die Nutzung von Home Care Data, einer Plattform für das datenbasierte Qualitätsmanagement. Deshalb sind wir per 1. Januar 2021 bei Home Care Data beigetreten. Die anonymisierten Daten aus der Bedarfsabklärung nutzen wir für die Qualitätssicherung und betrieblichen Zwecke. Zusätzlich steht uns eine Vergleichbarkeit von verschiedenen Pflege-thematiken zwischen anderen Spitex-Organisation in der ganzen Schweiz zur Verfügung.

### **MIGEL**

#### **(Mittel- und Gegenständeliste von BAG)**

Seit dem 1. Oktober 2021 gilt eine neue Regelung bei der Verrechnung des Pflegematerials. Neu wird das Pflegematerial in drei Kategorien (A/B/C) unterteilt und es wird nicht mehr zwischen Fremd- und Selbstanwendung unterschieden. Die Anpassung musste im System hinterlegt wer-

den, damit die Krankenkassen die Materialien bis zu einem definierten Höchstvergütungsbeitrag übernehmen können.

Liegt ein Produkt über dem Höchstvergütungsbeitrag, muss die Preis-Differenz von unseren Klienten übernommen werden. Damit aber so wenig wie möglich den Klienten weiterverrechnet werden muss, ist die Leitung bestrebt, wirkungsvolle und gleichzeitig preiswerte Produkte zu bestellen.

### **Mahlzeitendienst**

Seit dem 1. März 2021 wurde neu zwischen den Klienten des Mahlzeitendienstes und der Spitex ein Vertrag eingeführt, der die organisatorischen Belange regelt. Zusätzlich steht diesen Klienten auch ein Merkblatt zur Verfügung, das alle wichtigen Details enthält.

Der Rückgang der gelieferten Mahlzeiten im Vergleich zum Vorjahr (-26,5%) hat mit vielen Übertritten in stationäre Einrichtungen zu tun.

### **Dank**

Zum Schluss möchte ich mich bei allen bedanken, die mich und die Spitex Oberes Seetal im vergangenen Jahr unterstützt haben.

Mein grösster Dank gilt allen Mitarbeiterinnen der Spitex. Dank ihrem täglichen Einsatz können wir den Einwohnerinnen und Einwohnern in unserem Einzugsgebiet täglich etwas vom Vertrauen und dem Rückhalt, den wir in den Gemeinden geniessen, zurückgeben. 

# Jahresrechnung 2021

## Erfolgsrechnung

	Rechnung 2021	Budget 2021	Rechnung 2020
<b>Aufwand</b>			
Personalaufwand	857 170.48	809 800.00	768 646.66
Betriebsaufwand	155 200.50	148 100.00	188 356.48
<b>Total Aufwand</b>	<b>1 012 370.98</b>	<b>957 900.00</b>	<b>957 003.14</b>
<b>Ertrag</b>			
Krankenpflege	445 750.46	388 500.00	419 404.40
Hauswirtschaft	95 975.32	84 300.00	90 454.60
Patientenbeteiligung	83 472.24	68 500.00	78 367.95
Palliative Care	5 113.99	3 100.00	7 914.61
Mahlzeitendienst	0	0	70 154.00
Material und Vermietung	6 041.15	7 000.00	145.50
Andere Einnahmen	4 157.71	2 100.00	9 930.70
Mitgliederbeiträge	32 555.05	35 000.00	32 725.00
Subvention Gemeinden	339 305.06	369 600.00	242 000.00
<b>Total Ertrag</b>	<b>1 012 370.98</b>	<b>958 100.00</b>	<b>957 096.76</b>
<b>Gewinn</b>	<b>0</b>	<b>200.00</b>	<b>93.62</b>

\* Der Mahlzeitendienst wird ab dem Jahr 2021 ausserhalb der offiziellen Spitex Rechnung geführt.

## Bilanz

	31.12.2021	31.12.2020
<b>Aktiven</b>		
Flüssige Mittel	556 061.96	665 558.38
Forderungen	58 261.65	67 353.45
Aktive Rechnungsabgrenzung	103 323.71	13 162.10
Anlagevermögen	36 603.00	40 003.00
<b>Total Aktiven</b>	<b>754 250.32</b>	<b>786 076.93</b>
<b>Passiven</b>		
Passive Rechnungsabgrenzung	91 484.60	131 549.55
Spendenfonds	269 465.74	261 227.40
Eigenkapital	393 299.98	393 206.36
Gewinn	0	93.62
<b>Total Passiven</b>	<b>754 250.32</b>	<b>786 076.93</b>



## Abrechnung Spendenfonds 2021

Rechnung 2021    Rechnung 2020

Ausgaben	5 301.70	4 440.60
Einnahmen aus Spenden/BD/MZD	13 540.04	39 646.35
<b>Zunahme</b>	<b>8 238.34</b>	<b>35 205.75</b>
<b>Veränderung</b>		
Kontostand per 1.1.	261 227.40	226 021.65
Zunahme	8 238.34	35 205.75
<b>Kontostand per 31.12.</b>	<b>269 465.74</b>	<b>261 227.40</b>

Anhang zu Spendenfonds: 4 Anteilscheine WGOS à CHF 5000.–

## Abrechnung Betreuungsdienst 2021

Rechnung 2021    Rechnung 2020

Ertrag aus Spitex BD Region	11 806.01	20 838.49
Ertrag aus Spitex BD WGOS	5 000.00	5 000.00
<b>Total Erträge BD</b>	<b>16 806.01</b>	<b>25 838.49</b>
Personalkosten	12 756.27	17 692.14
Sonstiger Aufwand	1 263.00	662.45
<b>Total Aufwand BD</b>	<b>14 019.27</b>	<b>18 354.59</b>
<b>Total Gewinn BD</b>	<b>2 786.74</b>	<b>7 483.90</b>

## Abrechnung Mahlzeitendienst 2021

Rechnung 2021    Rechnung 2020

<b>Einnahmen MZD</b>	<b>54 940.00</b>	<b>70 154.00</b>
Einkauf	34 136.00	46 119.75
Entschädigung MZD-Fahrer	8 177.50	9 812.50
Materialaufwand Boxen	0	1 716.55
Personalkosten Stützpunkt	11 060.00	0
<b>Total Aufwand MZD</b>	<b>53 373.50</b>	<b>57 648.80</b>
<b>Total Gewinn MZD</b>	<b>1 566.50</b>	<b>12 505.20</b>

Ab Jahr 2021 wird der Mahlzeitendienst (MZD) ausserhalb der Spitex-Rechnung geführt. Der Erfolg des MZD wird in den Spendenfonds umgebucht.



# Revisionsbericht 2021

## Revisorenbericht 2021 Spitex Oberes Seetal

Die beiden Unterzeichner haben als gewählte Revisoren der Spitex Oberes Seetal die Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) für das per 31. Dezember 2021 abgeschlossenen Geschäftsjahres geprüft.

Wir haben die Bestände der Schlussbilanz kontrolliert und bei den Stichproben festgestellt, dass die Buchungen mit den Belegen übereinstimmen. Die Buchführung entspricht den üblichen Vorschriften und wird gewissenhaft, sorgfältig und sauber ausgeführt.

Die Jahresrechnung 2021 schliesst mit einer ausgeglichenen Bilanz ab. Dies aufgrund der neuen Leistungsvereinbarungen, welche ab dem 1.1.2021 gelten.

Der Spendenfonds weist einen Schlussaldo per 31. Dezember 2021 von CHF 269'465.74 auf. Dies bedeutet eine Zunahme von Fr. 8'238.34.

Wir danken der Verwaltung für ihre Arbeit und empfehlen der Versammlung, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen sowie dem Vorstand Décharge zu erteilen.

Fahrwangen, 4.5.2022

Die Revisoren:



Daniela Strebelt, Sarmenstorf



Andrea Zubler, Sarmenstorf

# Budget 2023

	Budget 2023	Budget 2022	Rechnung 2021
<b>Aufwand</b>			
Personalaufwand	880 700.00	812 700.00	857 170.48
Betriebsaufwand	159 100.00	159 840.00	155 200.50
<b>Total Aufwand</b>	<b>1 039 800.00</b>	<b>972 540.00</b>	<b>1 012 370.98</b>
<b>Ertrag</b>			
Krankenpflege	468 100.00	443 400.00	445 750.46
Hauswirtschaft	100 700.00	95 700.00	95 975.32
Patientenbeteiligung	87 600.00	82 000.00	83 472.24
Palliative Care	5 400.00	4 700.00	5 113.99
Mahlzeitendienst	0	0	0
Material und Vermietung	6 000.00	6 000.00	6 041.15
Andere Einnahmen	4 500.00	6 200.00	4 157.71
Mitgliederbeiträge	32 500.00	34 000.00	32 555.05
Subvention Gemeinden	335 000.00	301 000.00	339 305.06
<b>Total Ertrag</b>	<b>1 039 800.00</b>	<b>973 000.00</b>	<b>1 012 370.98</b>
<b>Gewinn</b>	<b>0</b>	<b>460.00</b>	<b>0</b>



## Gourmetküche und Hausmannskost ins Haus geliefert



## Fünf Fragen an Reto Köchli und Patrick Monn

Vielen älteren Menschen fällt es schwer, für sich eine Mahlzeit zuzubereiten, die gut schmeckt und auch noch gesund ist. Oft auch, da vielleicht der oder die Partnerin gestorben ist, aber der Eintritt ins Altersheim noch kein Thema ist. Dafür kann der Mahlzeitendienst eine Lösung sein. Die Spitex Oberes Seetal arbeitet mit dem Altersheim Eichireben, Sarmenstorf, zusammen. Reto Köchli leitet das Altersheim und Patrick Monn ist der Küchenchef und Koch für den Mahlzeitendienst. Diese Fragen haben wir gestellt:



### 1. Was ist Ihre Motivation, sich für die Betreuung älterer Menschen zu engagieren?

*Reto Köchli:* «Ich wollte etwas Neues wagen nach meinem beruflichen Werdegang im Autogewerbe und liess mich zum Heimleiter ausbilden. Ich bin in Sarmenstorf aufgewachsen und kenne das Dorf und viele seiner Bewohner. Deshalb habe ich die Chance genutzt, hier das Altersheim zu leiten. Mein Motto ist: Das Dorf ins Altersheim bringen, wenn die Bewohner nicht mehr ins Dorf gehen können. Also Alters- und Pflegeheim in familiärem Umfeld und mit vielen sozialen Kontakten. Ziel ist, zufriedene Bewohner dank guter Betreuung und gutem Essen zu haben.»



# Im Fokus – Mahlzeiten ins Haus geliefert

## 2. Was motiviert einen Spitzenkoch, in einem Altersheim zu kochen statt in einem Spitzenrestaurant für verwöhnte Gäste?

*Patrick Monn:* «Im Sternerestaurant sieht man seinen Gast vielleicht ein paar Mal pro Jahr, und man hat manchmal keine oder zu wenig Zeit für ein persönliches Gespräch. Im Altersheim sieht man den Gast jeden Tag und bekommt Lob oder Kritik auch sofort. Hier wird der Speiseplan auch mit den Bewohnern besprochen, und Wünsche werden persönlich entgegengenommen. Oft werden ganz besondere Menüs gewünscht, die im Restaurant nicht auf der Menükarte stehen, z.B. Räbepappe. Von uns mit Leib und Seele gekocht, fühlen sich Bewohnerinnen und Bewohner ernst genommen und in frühere Zeiten versetzt. Beim Kochen gibt es besondere Herausforderungen (Diabetes etc.), welche mit viel Liebe zum Beruf umgesetzt werden können. Gutes und gesundes Essen vermittelt im Alter besonders viel Lebensfreude, wenn manch anderes nicht mehr möglich ist.»

## 3. Wie verändert sich das Essverhalten bei älteren Menschen?

*Patrick Monn:* «Die Geschmacksknospen beim Menschen verändern sich, deshalb gibt es Gewürze auf dem Tisch zum Nachwürzen. Man muss beim Kochen mehr auf Nährstoffe, Vitamine und Proteine achten. Gemüse und Früchte dürfen nicht zu hart sein, aber sollen trotzdem noch gesund und wohl-schmeckend sein. Selbstgemachte Protein-drinks helfen z.B. bei der Wundheilung.»

## 4. Welches sind kulinarische Highlights?

*Patrick Monn:* «Essen ist mit Geschmack und Erinnerungen verbunden und ist ein Erlebnis für ältere Menschen, z.B. Marro-ni im Wintergarten, wenn es draussen schneit, am Sonntag Zopf und Sonntags-braten und an Weihnachten Pastetli mit Milken. Zum Geburtstag können Bewohnerinnen und Bewohner ein Essen wünschen. Zuoberst auf der Wunschliste stehen bei vielen Schnitzel und Pommes frites. Geburtstage werden wie früher in der Familie zelebriert, mit Türschmuck und Blumen. Und alle feiern mit dem <Geburtstagskind>.»

## 5. Welches sind die Erfahrungen und Rückmeldungen von Spitex-Klienten, die den Mahlzeitendienst nutzen?

*Reto Köchli und Patrick Monn:* «Das Leben zu Hause wird erleichtert, wenn man die Mahlzeit nicht mehr selber zubereiten kann und warm geliefert wird. Geschätzt wird auch der soziale Kontakt mit den Mahlzeitenfahrern. Und ganz besonders wichtig: Das Essen ist immer gut!» 



# Im Fokus – Mahlzeiten ins Haus geliefert

## Wie funktioniert der Mahlzeitendienst der Spitex Oberes Seetal?

Wir bieten der Bevölkerung in den Vertragsgemeinden Fahrwangen, Meisterschwanden, Sarmenstorf und Bettwil an sechs Tagen pro Woche, jeweils Montag bis Samstag, eine warme Mittagsmahlzeit an.

Das Angebot ist abwechslungsreich. Die Menüs werden aus marktfrischen und möglichst regionalen Produkten zubereitet. Es können ganze oder halbe Portionen bestellt werden. Gegen Aufpreis werden spezielle Varianten (Allergien, Diabetes, vegetarisch, geschnitten oder püriert) berücksichtigt.

Die Mahlzeiten werden in extra dafür hergestellten Warmhalteboxen nach Hause geliefert.

**Das Menü kostet aktuell CHF 16.–.**

**Informationen und Bestellungen unter  
Tel. +41 62 667 25 00,  
Stützpunkt Spitex Oberes Seetal**

Der Mahlzeitendienst gehört nicht zu den gesetzlich vorgeschriebenen Spitex-Leistungen. Sie sind eine Ergänzung zu den bestehenden Kerndienstleistungen der Spitex, Pflege und Hilfe zu Hause.





# Herausforderungen in der Zukunft

## Der Blick nach vorne

von **Patrick Fischer**



Für den Moment scheint die Belastung durch die Pandemie auf allen Ebenen nachzulassen. Es bleibt abzuwarten, wie sich die Situation im Herbst 2022 entwickeln wird – die Erfahrungen der letzten zwei Jahre werden uns sicher helfen, angemessen damit umzugehen. Natürlich hoffen auch wir, dass nicht mehr die schärfsten Massnahmen nötig sein werden, da diese sowohl für unser Personal als auch für unsere Klienten sehr belastend sind!

Mit der Einführung des neuen Finanzmanuals für die Aargauer Spitex-Organisationen per 1.1.2022 sollen die Vergleichbarkeit untereinander gesteigert und die Aussagekraft der Kennzahlen erhöht werden. Die interne Umsetzung im vergangenen Herbst hat aufgrund der Personalwechsel in der Administration nicht optimal geklappt. Es ist nun wichtig, die entsprechenden Ablä-

ufe zu überprüfen und allenfalls anzupassen. Dazu muss – nach mehreren Wechseln im Bereich Administration/Buchhaltung – zuerst die Personalsituation stabilisiert werden, woran der Vorstand mit Hochdruck arbeitet. Zusätzlich zwingen uns diese Neuerungen, die überfällige Prozess-Optimierung nun zügig anzugehen, was bei Vorstand und Stützpunktleitung einiges an zeitlichen Ressourcen benötigen wird. Um die Kräfte zu bündeln, wird deshalb in diesem Jahr erstmals eine Klausur stattfinden, um genügend Zeit für diese wichtigen strategischen Fragen zu haben.

Die Aufgaben werden uns also sicher auch in diesem Jahr nicht ausgehen, und am Horizont warten bereits neue Herausforderungen. Der Vorstand ist motiviert, diese offen und konstruktiv anzugehen und die Spitex Oberes Seetal mit Mut und Weitsicht durch diese bewegenden Zeiten zu steuern. 



# Tarife 2022

## Pflegeleistungen und Zusatzdienste

### Krankenpflegeleistungen

pro Stunde, CHF

Abklärung und Beratung	76.90
Untersuchung und Behandlung	63.00
Grundpflege	52.60

Patientenbeteiligung pro Tag max. 15.35

Die Tarife der kassenpflichtigen Pflegeleistungen aus der Grundversicherung wurden zwischen dem Spitex Verband Aargau und der Santésuisse, dem Branchenverband der schweizerischen Krankenversicherer, ausgehandelt.

### Hauswirtschaftliche Leistungen

Nichtmitglieder,  
pro Stunde, CHF

Mitglieder,  
pro Stunde, CHF

Haushilfe	36.00	30.00
-----------	-------	-------

Hauswirtschaftliche Leistungen werden teilweise nur mit Zusatzversicherung (VVG) von den Krankenkassen übernommen.

### Mahlzeitendienst

CHF

pro Mahlzeit	16.00
--------------	-------

### Betreuungsdienst

Nichtmitglieder,  
pro Stunde, CHF

Mitglieder,  
pro Stunde, CHF

bis 6 Stunden Tag und Nacht	42.00	37.00
ab 6 Stunden Tag und Nacht	37.00	32.00

IV, Ergänzungsleistungs- und Sozialhilfebezüger\*innen erhalten 20 % des Tarifs.

### Sterbebegleitung (terminale Phase)

pro Stunde, CHF

bis 6 aufeinanderfolgende Stunden Tag und Nacht	25.00
ab 6 Stunden Tag und Nacht	22.00

IV, Ergänzungsleistungs- und Sozialhilfebezüger\*innen erhalten 20 % des Tarifs.

### Mitgliederbeitrag

CHF

pro Jahr und Haushalt	40.00
-----------------------	-------

Spitex Oberes Seetal

Lindenmatt 1

5615 Fahrwangen

T +41 56 667 25 00

[info@spitex-oberes-seetal.ch](mailto:info@spitex-oberes-seetal.ch)

[www.spitex-oberes-seetal.ch](http://www.spitex-oberes-seetal.ch)

### Büro-Öffnungszeiten:

Montag–Freitag 8.00–12.00 Uhr

Übrige Zeit

Telefonbeantworter